

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - Vigencia 2018

FECHA DE
ELABORACIÓN

Diciembre de 2017

CRONOGRAMA ACTIVIDADES AÑO 2018

No.	OBJETIVO DEL SG-SST	META	ACTIVIDADES	RECURSOS			RESPONSABLE	CRONOGRAMA ACTIVIDADES AÑO 2018												
				E	H	F		ELABORACION												
								ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
1	1. Implementar el Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo conforme a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Norma OHSAS 18001, las que la adicionen o sustituyan, en el marco del mejoramiento continuo, para proteger la seguridad y salud de los servidores públicos y contratistas de la entidad.	Implementar acciones de planeación del subsistema de SG-SST	Revisión y divulgación de la directriz o política, objetivos e indicadores (estructura, proceso y resultado)		X		OAC - SGGC		X	X										
2			Definir el plan de comunicación y divulgación del SG-SST 2018		X		OAC - SGGC	X												X
3		Implementar acciones del hacer del subsistema de SG-SST	Divulgar y comunicar la implementación del SG-SST	X	X	X	OAC - SGGC			X			X		X					
4			Actualizar el Normograma en el componente de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con el procedimiento PR-EC-049 Identificación de requisitos legales aplicados en el IDU.		X		SGGC						X						X	
5			Consolidar e implementar el Equipo de Emergencias (Brigada, coordinadores de piso y comando de incidentes) 2018		X		SGGC - STRH			X	X	X								
6			Realizar análisis de indicadores del Subsistema SG-SST.		X		SGGC - OAP			X			X		X					X
7	Implementar acciones de verificación del subsistema de SG-SST	Implementar acciones de verificación del subsistema de SG-SST	Implementar con la SGI el Plan Externo Institucional de Respuesta a Emergencias (PIRE), y preparar informe al comité SIGERDE		X		SGGC - SGI				X				X				X	
9			Auditoría de cumplimiento del SG-SST, bajo la ISO 18001 y el Decreto 1072 de 2015		X		OCI										X		X	
10			Prevenir enfermedades cardiovasculares en el Instituto de Desarrollo Urbano.		X	X	STRH						X						X	
11			Mitigar sintomatología osteomuscular en la gente IDU.		X	X	STRH						X						X	
12			Prevenir alteraciones en los órganos auditivos en el IDU		X	X	STRH						X						X	
13			Prevenir alteraciones en los órganos de la visión en el IDU.		X	X	STRH						X						X	
14	2. Desarrollar acciones de prevención de incidentes, la entidad.				X	X	STRH						X					X		

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU



PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - Vigencia 2018

No.	OBJETIVO DEL SG-SST	META	ACTIVIDADES	FECHA DE ELABORACIÓN		Diciembre de 2017											
				RECURSOS		RESPONSABLE		CRONOGRAMA ACTIVIDADES AÑO 2018									
				E	H	F	STRF	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
26	Mitigar riesgos en seguridad vial en la entidad.	Formular y desarrollar el Plan Estratégico de Seguridad Vial del IDU.		X			STRF			X			X			X	

[Firma]
ANETH KOCIO MANTILLA BARON
 Directora General

Aprobó: Salvador Mendoza Suárez - Director Técnico Administrativo y Financiero
 Aprobó: Paula Tatiana Arenas González - Subdirectora Técnica de Recursos Humanos
 Aprobó: Gloria Patricia Castano Echaverry - Subdirectora Técnica de Recursos Físicos
 Revisó: Luisa Elena Muñoz Alvarez - Profesional Universitario D.A.F.A.
 Elaboró: Omar Fernando García Batte - Contratista Asesor SGC
 Elaboró: Claudia Amparo Mojica Cardona Profesional Especializado STRF
 Elaboró: Jhoan Matallana Torres - Contratista STRF
 Elaboró: Ana Rosalba Torres Cañón - Contratista STRH
 Elaboró: Jenny Milena León Gómez - Contratista STRH

[Firma]
CARLOS HUMBERTO MORENO BERNUDEZ
 Subdirector General de Gestión Corporativa
 Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Nota 1: El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo se realizó teniendo en cuenta la normatividad aplicable en materia de SST, las necesidades de la entidad y su personal, la evaluación inicial establecida en el Artículo 2.2.4.6.16. del Decreto 1072 de 2015 que trata de la evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y los parámetros y cronograma señalados en la Resolución 1111 de 2017.

Nota 2: Según el artículo 2.2.4.6.8. del Decreto 1072 de 2015. El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y por delegación de la Resolución 447 de 2012, artículo Décimo: Designación de los representantes de los Subistemas, la firma corresponde al Subdirector General de Gestión Corporativa.

SIGLAS

- E: Económicos / Financieros / presupuesto 2018
- H: Humanos
- F: Físicos
- COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
- EPS: Entidad Promotora de Salud
- PVE: Programa de Vigilancia Epidemiológica
- EL: Enfermedad Laboral
- AT: Accidente de Trabajo.
- ARL: Administradora de Riesgos Laborales
- STRF: Subdirección Técnica de Recursos Físicos
- STRH: Subdirección Técnica de Recursos Humanos.
- SGGC: Subdirección General de Gestión Corporativa